

Bijlagen: 3

1. CINOP
2. Het Loopbaancollectief
3. Aanmeldformulier



Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID



Trainingen loopbaangespreksvoering

Om leerkrachten, docenten, decanen, mentoren en studieloopbaanbegeleiders goed toe te rusten op het voeren van loopbaangesprekken met hun leerlingen, hebben we afgesproken dat zij allemaal getraind worden in het goed voeren van deze gesprekken. De loopbaangesprekken, die we ook wel reflectiegesprekken noemen, vormen een essentieel onderdeel van de afgesproken set aan LOB-activiteiten die de scholen implementeren. In de afgelopen jaren hebben al veel studieloopbaanbegeleiders van Albeda en Zadkine een training gevolgd. Met de financiële middelen uit Europa zijn nu ook trainingen ingekocht voor de basisscholen en de middelbare scholen. Alle scholen kunnen hiervan gratis gebruik maken. Er zijn afspraken gemaakt met twee aanbieders: CINOP en Het Loopbaancollectief. Op deze manier kunnen scholen een keuze maken voor een trainingsaanbod dat goed bij hun past én is het mogelijk dat we iedereen voor wie het van toepassing is, trainen voor 1 november 2019.

De trainingen van CINOP en Het Loopbaancollectief passen in het geheel van alle andere afgesproken LOB-activiteiten en zijn een aanvulling op de activiteiten die reeds door de scholen worden uitgevoerd. De trainingen dragen bij aan de LOB NPRZ doelstelling en er vindt steeds afstemming plaats met de uitvoerders van andere LOB-activiteiten, zoals bijvoorbeeld met het EMI (Hogeschool Rotterdam) als het gaat om het betrekken van ouders bij de loopbaangesprekken.

Toelichting op de trainingen

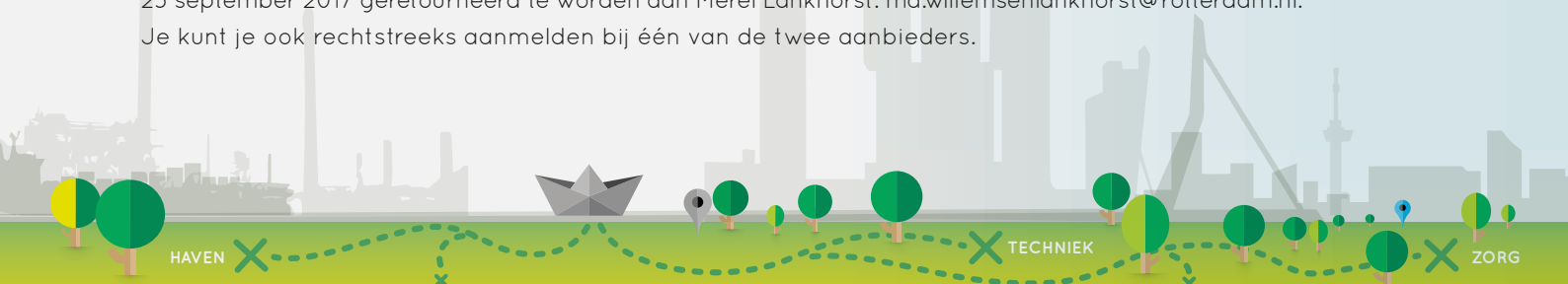
CINOP en Het Loopbaancollectief hebben allebei een eigen en specifiek trainingsaanbod geformuleerd. Allebei passend in de LOB-aanpak, maar ook met allebei een eigen signatuur. Het aanbod is geformuleerd op bijgaande A4tjes. Je kunt als school een keuze maken.

Meer informatie?

Als je meer informatie wilt over het aanbod, kunnen zowel CINOP als Het Loopbaancollectief benaderd worden voor een telefonisch consult om meer duidelijkheid te krijgen of het aanbod past bij de vraag van de school. Zie voor de contactgegevens de beschrijvingen op de volgende pagina's.

Aanmelden

Scholen kunnen zich aanmelden met het bijgevoegde aanmeldformulier. CINOP of Het Loopbaancollectief neemt daarna contact op om verdere praktische afspraken te maken. Het aanmeldformulier dient voor 25 september 2017 geretourneerd te worden aan Merel Lankhorst: ma.willemsenlankhorst@rotterdam.nl. Je kunt je ook rechtstreeks aanmelden bij één van de twee aanbieders.





Erkend talent; LOB aanbod NPRZ van CINOP advies

CINOP Advies is een adviesbureau op het gebied van leren, opleiden en ontwikkelen. Eerdere projecten op het gebied van LOB zijn o.a. het Europese Euroguidance project en het LOB netwerk in gemeenten zoals 's Hertogenbosch en Boxtel met scholen voor po, vo, mbo en hbo. Aan het huidige project voor het NPRZ, werken we met vier ervaren trainers: Irma Romme, Danielle van der Wiele, Alie Kammenga en Eva-Maria Ternité, onder projectleiding van Christine Clement.

Wat is onze aanpak?

CINOP advies biedt een drietal activiteiten:

1. Intakegesprek

Doelstelling:

Afstemming over
deelname aan training
loopbaangesprekken voeren
en deelname aan het netwerk.

Tijdens het intakegesprek bespreken we:

- De gewenste inhoud van de training;
- Voorkennis van de deelnemers;
- Activiteiten binnen het bestaande LOB curriculum;
- Eventueel aanwezige visie en beleidskeuzes.
- Uit het intakegesprek volgt een advies over deelname aan de training, de (optionele) netwerkbijeenkomsten en de benoeming van een vast contactpersoon per school (de 'talent-coach').

2. Training Loopbaan- gesprekken voeren (op maat voor po en vo)

Doelstelling:

Docenten, mentoren en
LOB begeleiders kennen
het gedachtengoed van
LOB en zijn in staat om
LOB-gesprekken te voeren.

De training bestaat uit twee trainingsbijeenkomsten van een dagdeel met huiswerkopdracht. Materialen en opdrachten worden deels in een online leeromgeving aangeboden. Vaste onderdelen zijn:

- Achtergrond en doelstelling van LOB, gerelateerd aan een aanwezig LOB-curriculum;
- Opbouw loopbaangesprek en voeren van een reflectieve dialoog;
- Verslaglegging en afspraken maken.

Flexibele onderdelen zijn:

- Basisgesprekstechnieken;
- Omgaan met stille leerlingen;
- Gebruik portfolio bij het voeren van loopbaangesprekken;
- Ouderbetrokkenheid.

Tijdens de bijeenkomst wordt vooral gewerkt aan vaardigheden door middel van rollenspellen en casuïstiek opdrachten.



Netwerkbijeenkomsten Op maat voor po of vo (met 5 tot 9 scholen)

Doelstelling:

Inbedden gesprekken
in het LOB-curriculum

In twee netwerkbijeenkomsten van een dagdeel bepalen scholen hoe zij loopbaangesprekken inbedden in het LOB curriculum en ouders betrekken bij activiteiten. Per school sluit een directielid en de talentcoach aan.

Welke doorlooptijd en tijdsinvestering kunt u verwachten?

- De training bestaat uit twee trainingsbijeenkomsten van een dagdeel met een huiswerkopdracht waarin u daadwerkelijk gaat oefenen met het voeren van gesprekken. De (optionele) netwerkbijeenkomsten bestaan eveneens uit 2 dagdelen waarna scholen zelf het geleerde kunnen inbedden in het LOB curriculum en bestaande (visie en) beleidsstukken.
- De doorlooptijd per school is drie maanden (alleen training) of vier tot zes maanden (inclusief netwerkbijeenkomsten).

Wanneer past onze aanpak bij uw school?

Onze aanpak past bij uw school

- Als u graag praktisch en praktijkgericht wil werken, o.a. door daadwerkelijk te gaan oefenen met loopbaangesprekken tijdens de training en huiswerkopdrachten;
- Als u het prettig vindt de training deels face to face en deels online te volgen;
- Als u graag samen met andere scholen wilt leren over LOB tijdens netwerkbijeenkomsten.

Contactgegevens

Voor meer informatie over de inhoud en opbouw van het traject kunt u contact opnemen via het algemene emailadres: infoLOB@cinop.nl of telefonisch met Irma Romme: 0610015882.



Trainingen loopbaangespreksvoering en implementatie loopbaangesprekken

Wie zijn wij?

Wij zijn Annette Diender, Annet Hermans, Els van Osch en Anna de Rijk. Vier zelfstandig ondernemers die hun kennis en ervaring bundelen op het gebied van loopbaanoriëntatie, ouderbetrokkenheid, training en procesbegeleiding.

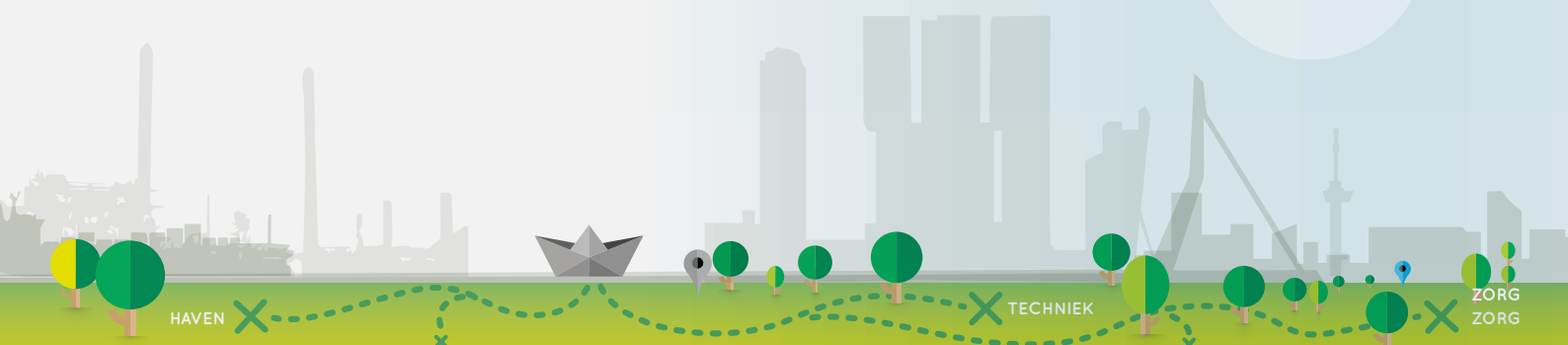
Wat is onze aanpak?

Stap 1: training voor de voorhoede

- ✓ Wij starten met een trainingsdag voor de 'voorhoede' van de school: medewerkers die affiniteit hebben met het onderwerp loopbaanleren en die een voortrekkersrol willen vervullen binnen de school. Hierbij combineren wij bij voorkeur drie of vier scholen.
- ✓ Deze trainingsdag vindt plaats bij een bedrijf uit een kansrijke sector. Dit biedt gelegenheid voor levensecht leren: we starten de dag met een korte praktijkopdracht in het bedrijf.
- ✓ Deelnemers ontvangen een handboek met verschillende reflectievormen. Deze reflectievormen zijn geschikt om met leerlingen en ouders uit te voeren, én om (nieuwe) collega's in te wijden in de loopbaanreflectie.

Stap 2: in kaart brengen reflectiemomenten

- ✓ Na de eerste trainingsdag ondersteunen wij een werkgroepje met het in kaart brengen van een samenhangende lijn van reflectiemomenten. Op welke momenten en in welke vorm gaat de leerkracht/docent met leerlingen (en ouders) in gesprek over ervaringen, kwaliteiten en drijfveren? In het werkgroepje zitten, naast een directielid, de deelnemers van de voorhoede.
- ✓ De reflectiemomenten worden op een tijdlijn geplaatst en inzichtelijk gemaakt met een infographic.
- ✓ De infographic wordt gebruikt om de overige medewerkers te informeren over de inrichting van de loopbaanreflectie op de school.



2. Het Loopbaancollectief

Stap 3: training gespreksvoering voor het hele team

- ✓ Alle medewerkers (inclusief de voorhoede) volgen twee keer een dagdeel training gespreksvaardigheid die op maat gemaakt wordt voor de school. Zij leren verschillende werkvormen uit het handboek hanteren, zodat zij ervaren welke het beste bij hen en hun leerlingen (en ouders) passen.

Wat is de doorlooptijd en uw tijdsinvestering?

- Alle medewerkers volgen een training van twee dagdelen en wonen een plenaire presentatie bij.
- De medewerkers van de voorhoede volgen voorafgaand hieraan één dag training.
- De medewerkers van de werkgroep komen enkele malen bij elkaar om de samenhangende lijn van reflectiemomenten op te stellen en de presentatie aan collega's voor te bereiden.
- De doorlooptijd is minimaal 3 maanden, maar langer als de school meer tijd nodig heeft om de lijn van reflectiemomenten op te stellen. Hierover maken wij vooraf afspraken met de school.

Wanneer past deze aanpak bij uw school?

- Als u behoefte heeft om eerst goed op een rij te zetten op welke momenten en in welke vorm de reflectie plaatsvindt, voordat de leerkrachten/docenten getraind worden in de bijbehorende gespreksvaardigheden.
- Als u een voorhoede in uw school wilt inzetten om loopbaanreflectie met leerlingen en ouders een plek te geven in het programma van uw school, die dit daarna ook levend houden en nieuwe collega's kunnen inwijden.

Voor vragen kunt u terecht bij Annette Diender, annette.diender@gmail.com, 06-11519363



Aanmeldformulier

Training Loopbaangesprekstraining

Naam school:

Contactpersoon:

Telefoonnummer:

E-mailadres:

Onze school wil graag de training volgen van: CINOP / Het Loopbaancollectief
(omcirkelen wat van toepassing is).

Wij willen de training bij voorkeur starten in de volgende periode:

- Oktober – december 2017
- Januari – maart 2018
- April – juli 2018
- September – december 2018
- Januari – maart 2019
- April – juli 2019
- September – oktober 2019

Onze school geeft er de voorkeur aan om de trainingen samen te volgen met de volgende andere scholen:

Het ingevulde formulier graag mailen naar Merel Lankhorst: ma.willemsenlankhorst@rotterdam.nl.
Je kunt bovenstaande informatie natuurlijk ook in een mailtje zetten naar Merel. Je kunt je ook rechtstreeks aanmelden bij CINOP of Het Loopbaancollectief.

De trainingen worden aangeboden door het Nationaal Programma Rotterdam Zuid met financiële middelen uit het Urban Innovative Actions fonds van de Europese Commissie.



